

2013.
9月号

広報～風・菜・樹 ふなき便り

社会福祉法人 扶老会 障害福祉サービス事業グループ

グループ4事業所合同バーベキュー大会

9月7日（土）、扶老会障害福祉サービス事業グループ（ハイツふなき、ヴィラふなき、生活支援センターふなき、サムラ）合同でバーベキュー大会を開催しました！

当日は残念ながら天候に恵まれなかった為、事業所毎に分かれ、屋内で行ないました。

屋内とはいえ、食べるものは同じです。

利用者の皆さん、お腹いっぱい堪能しておられました。



ハイツ利用者の皆さん
は食堂にて、ホットプレートでお肉を焼きました。
若い方が多く、とても
賑やかなバーベキュー
でした。



サムラの利用者の皆さんはセンターの2Fで、家庭的な雰囲気の中でのバーベキューとなりました。



ヴィラの利用者さんは
人数が多い為、多目的室とメイト棟1F談話室に分かれ、軒下での
炭火焼きバーベキューとなりました。



生活支援センター
日中一時支援を利用
されている皆さん
はセンター1Fにて楽
しいひと時を過ごさ
れておりました。

お肉はもちろんのこと、シーフードに野菜、果物や
おにぎりがあり、皆さん「美味しい！」と舌鼓を打たれて大変
好評なバーベキューとなりました。

来年は天候に恵まれると良いですね！



研修委員会

社会福祉法人 扶老会 障害福祉サービス事業グループ（以下、ハイツグループ）では、各事業所間で連携を取りながら、活動している委員会が6つあります。

その1つにハイツグループにおける職員の知識の向上を図ることを目的とし、「職員勉強会」の運営に関する検討、福祉制度に関する情報収集・周知等を担っている研修委員会について、紹介します。

職員勉強会については、今年度6月号より広報誌ふなき便り内でのシリーズとして、ご紹介させていただいております。

その際に職員勉強会とは…という部分をご説明させていただいたとは思いますが、その職員勉強会がどのように運営・実施されているかを検討、決定するのが、研修委員会となります。

現場職員よりあがってきた意見やハイツグループ内の主任よりの今後現場として必要な知識についての意見の集約、或いは研修委員会の中で議論した内容を職員勉強会に反映させております。

また講師についても各委員会に担当してもらう内容から、外部講師をお招き致しましての専門的知識についてお話しして頂く内容など様々です。

今後もハイツグループの「援助指針」の専門性の追求というところに関して、より職員勉強会に参加された皆様が専門的知識を得て、業務に少しでも生かせるような職員勉強会の実施を目的として、研修委員会としても取り組みを行っていきます。



職員勉強会 事例検討について

8月は7月に地域移行について学んだ経験を生かして、「事例検討」を行いました。今回はハイツグループ内の事業所のケースで、現在地域移行に向けて取り組みを行っているケースについて、まずは事例を深めることから始めました。

事例の説明を受けた後に、グループワークとして「質問・返答・現在ケース担当者が抱えている課題に対するリスクマネジメント」を各グループにて検討しました。

今までの職員勉強会は、6月期～8月期は「地域移行についての理解を深める」というテーマに沿って検討してきました。

6月は「BS法～ブレインストーミング法」を活用して社会資源についての理解を深め、7月は地域移行・地域定着というテーマで外部講師をお招きして理解を深めていきました。

そして、今月8月の職員勉強会では事業所内の実際のケースを用いて、地域移行についての理解と課題に対するリスクマネジメントに取り組みました。6・7月の職員勉強会で学んだ内容を議論に活かせる内容となりました。

実際に職員勉強会に参加した職員の中から、質問や課題に対してのリスクマネジメントについての意見が多く出され、以前に比べてより活発な勉強会となりました。

また、今月から職員勉強会開催後に、ハイツグループ内の研修参加者から研修報告を行なう事になりました。多くの参加者の前で発表することで、プレゼンテーション能力の向上に繋がります。今月は5名の職員が発表しました。

今後も勉強会を継続していく中で、職員の知識・技術の向上を目的とした取り組みを行なっていきます。内容については、またこのシリーズを通してお伝えして参ります。

実地指導が行われました。

9月は、「ハイツふなき」と「サムラ」が県指導監査室による実地指導を受けました。

障害福祉サービス事業所は、原則として3年に1回の実地指導を受け、関係法令や制度に則った適正な運営及びサービス提供が行われているか否かについてのチェックを受けます。

共に、特に大きな是正事項はありませんでしたが、これを機会に更なるコンプライアンスの強化に努め、利用者様のサービス向上につなげます。



図書館への送迎支援(余暇の充実を目指して)

ヴィラふなきでは隔週の日曜日（2週間に1回）、近隣の船木にある図書館（宇部市学びの森くすのき）まで、余暇支援の一環として希望される利用者への送迎支援を行なっており、平均すると1回辺り4～5名が参加されています。

利用者の方は平日は作業活動や日中活動に参加されておられる為、土日祝日は居室にてゆっくり過ごされています。

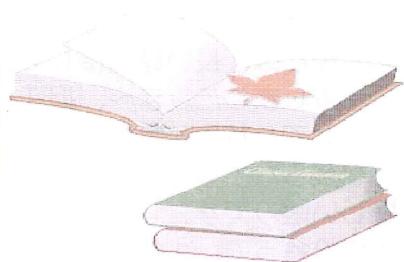
図書を通して、利用者が休日の余暇や平日の就寝前の時間を有意義に過ごして頂けたら幸いです。



▲借りた本を確認しています。



▲図書館へ入って行きます。



スタッフちゃんねる

こんにちは、ハイツふなき主任の石川です。

いきなりですが、皆さんは日記を書いた事がありますか？

私自身、小学校の夏休みの宿題で書いたなどという記憶があるくらいで、それも休みの終盤にまとめて書くようなものでした。

そんな私が最近、日記を書き始めました。

といっても、それが日記と呼べるものかどうかはわかりませんが…。

今はその日の出来事や気持ちを短い文章で残すようにしていますが、時には一言で終わってしまう事もあります。

その日の出来事や気持ちを書き留める事で、自分を振り返る事が出来、客観的に見る事が出来ます。

とある日の出来事を振り返ってニヤニヤ笑うもよし、落ち込んだ時や壁にぶつかった時に読み返して自分に気合を入れるもよし。

日記をつける事で色々なメリットがあると思いますが、過去の自分と向き合う事で自分を成長させてくれるものだと思い、今日もペンを走らせます。



第31回フリーマーケット開催告知

10月20日（日）に地域交流フリーマーケットを開催します！

出店者の皆様やイベント出演者等、数多くの方に支えられ、今回で31回を迎えます。

皆様のご来場を心よりお待ちしております。

開催要項

【日時】

平成25年10月20日（日）
8:00～14:00（予定）

【場所】

宇部市大字船木833-21
社会福祉法人扶老会
障害福祉サービス事業グループ 敷地内

- ・焼きそば、焼き鳥、うどん等々の出店多数！
- ・恒例の菓子まき、じゃんけん大会他、ゴスペルの合唱有り！



樹谷施設長の

I CAN DO IT ~祝！結婚式貧乏～

つい先日、職場内での席移動のために机の中を整理しました。後輩や教え子たちに恵まれている私の引き出しには、たくさんの手紙と写真が入っています。整理ついでに、久しぶりに全部読んでみました。担任していた子（もう『子』って年齢じゃないけど）たちのことは、当然今でも大切に思っていますし「何か困ったことがあつたら、どんなことをしてでも助けてやろう」と思っています。が、数えてみると担任していたクラス以外の子からの手紙の方が、圧倒的に多いではありませんか！「担任や親には言えない悩みを、よく聞いてたな～」と、とても懐かしい気持ちになりました。普段、実習生や学生さんにはよく言いますが「信頼関係とは、長い時間接していたから形成されるものではない」ということを、自分自身が感じると同時に再認識しました。ま～、担任していた子たちは毎日毎日悩み相談でしたし、僕にはしっかりと口頭で気持ちを伝えてくれましたから・・・手紙が少ないことは許してやるでしょう。

そんな彼らが、今年度は立て続けに結婚！1年に4組、そのうち2組が教え子同士。いや～めでたい。本当に嬉しい限りです。しかし！こっちはお祝い4回分（泣）・・・。正直、こっちはキツイぞ、お前たち。連絡を取り合って、1年おきに順番に結婚してくれないかな。教えたはずだぞ「ホウレンソウ（報告・連絡・相談）の大切さ」を！「今年は俺がするから、お前は来年ね」みたいにしてくれよ（泣）

教員になることを決めた時に立てた僕の目標は「『こんな先生が居ればいいのに』と学生時代に自分が思っていた先生になる」「『こんな先生は嫌いだった』という先生にはならない」でした。とにかく学生といつも一緒に。昼休みも放課後も、夜でも休みの日でも、遊びも食事も。拳銃の果てには夢の中でも学生と遊び、学生に説教（笑）。その自分の声で目が覚める。そんな当たり前の教員を、当たり前のように3年間過ごしただけ。結婚式で挨拶を頼まれることが増え、司会者の紹介では「恩師」などと言われますが、一番しきりくるのは「遊び仲間」「アニキ」といった感じです。

あの子たちの「先生に会えてよかった」の言葉を読み返すと、私自身のこれまでの「I CAN DO IT」の中で、これだけは達成できたのかもしれないと思えます。



CHECK !



〒757-0216 山口県宇部市大字船木833

社会福祉法人扶老会 障害福祉サービス事業グループ

- | | |
|--------------|--------------------------------------|
| ・ハイツふなき | (0836) 67-0188 自立訓練・宿泊型自立訓練・就労継続支援B型 |
| ・ヴィラふなき | (0836) 67-1883 グループホーム・ケアホーム |
| ・生活支援センターふなき | (0836) 67-2464 相談支援事業・日中一時支援 |
| ・サムラ | (0836) 67-0171 就労移行支援事業・就労継続支援B型 |

ホームページ <http://www.furoukai.jp/>

ブログ <http://www.furoukai.jp/cms/heightsfunaki/>